ГРУППА КОМПАНИЙ «ВОЛГА-ДНЕПР»

Волга Днепр

КОДЕКС трудовой этики

Содержание

Обращение Президента Группы компаний «Волга-Днепр».....4

Сфера применения Кодекса.....5

Ценности и принципы Группы компаний «Волга-Днепр».....6

1. Деловая этика «Компания – Сотрудник»

- 1.1. Признание и соблюдение прав человека.....9
- 1.2. Политика равных трудовых возможностей.....9
- 1.3. Время труда и отдыха, оплата труда.....9
- 1.4. Охрана здоровья.....10
- 1.5. Безопасность.....10
- 1.6. Ответственность и дисциплина труда.....11
- 1.7. Недопустимое поведение.....2
- 1.8. Кража и мошенничество.....12
- 1.9. Информация и технические ресурсы.....13
- 1.10. Защита конфиденциальной информации.....13
- 1.11. Конфликт интересов.....14

2. Деловая этика «Компания – Общество»

- 2.1. Борьба с коррупцией и взяточничеством.....16
- 2.2. Борьба с отмыванием денег.....16
- 2.3. Деловые встречи, подарки, представительские расходы.....17
- 2.4. Честная конкуренция.....18
- 2.5. Нечестное поведение.....18
- 2.6. Государственный контроль, международная торговля.....18
- 2.7. Прозрачная финансовая отчетность.....18
- 2.8. Защита окружающей среды.....19

3. Общие положения

- 3.1. Обучение применению Кодекса.....22
- 3.2. Сообщение о нарушениях и их расследование.....22
- 3.3. Контроль выполнения Кодекса.....24

Сфера применения Кодекса

Действие настоящего Кодекса трудовой этики (далее — Кодекса) распространяется на всех сотрудников Группы компаний «Волга-Днепр», членов советов директоров, агентов, консультантов, подрядчиков, поставщиков и иных лиц, действующих от имени и в интересах Компании («Сотрудники/Агенты»).

Кодекс действует во всех компаниях Группы.

Все Сотрудники/Агенты должны быть ознакомлены с положениями настоящего Кодекса, соблюдать их и нормы антикоррупционных законов, а также не должны допускать хотя бы малейшую возможность нарушения Кодекса и антикоррупционных законов.

В случае возникновения вопросов относительно Кодекса трудовой этики, а также применимых законов, необходимо обратиться в Отдел трудовой этики.

КОМПАНИЯ должна ознакомить каждого сотрудника с положениями настоящего Кодекса трудовой этики.

Ценности и принципы Группы компаний «Волга-Днепр».

В основе деятельности Группы компаний «Волга-Днепр» находятся ее корпоративные ценности, которые поясняются через принципы и реализуются через модели поведения, позволяющие вести бизнес в соответствии с мировыми этическими стандартами.

Базовой ценностью Группы компаний является **труд.**

Труд - это деятельность человека, приносящая пользу обществу в его непрерывном процессе познания, с тем, чтобы упредить угрозы существованию человечества (стране, организации, человеку), угрозы настоящего и будущего.

Честность - это исполнение обязательств перед самим собой и другими людьми, выражающаяся как в намерениях, так и в оценке их исполнения.

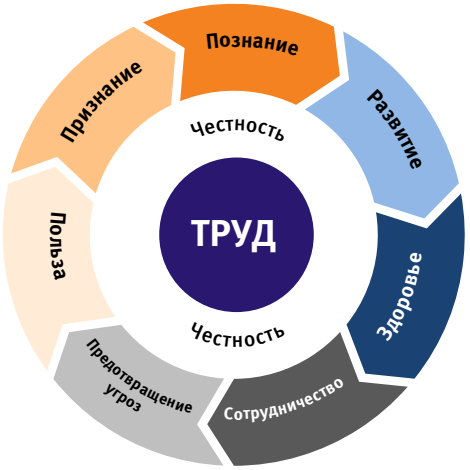

Рисунок 1. Труд как базовая ценность

От РАБОТЫ к ТРУДУ = Создание пользы

- Организованное сотрудничество
- Получение признания
- Непрерывное познание
- Непрерывное развитие
- Предотвращение угроз
- Сохранение здоровья
- Честность

Ценности ГрК «Волга-Днепр»

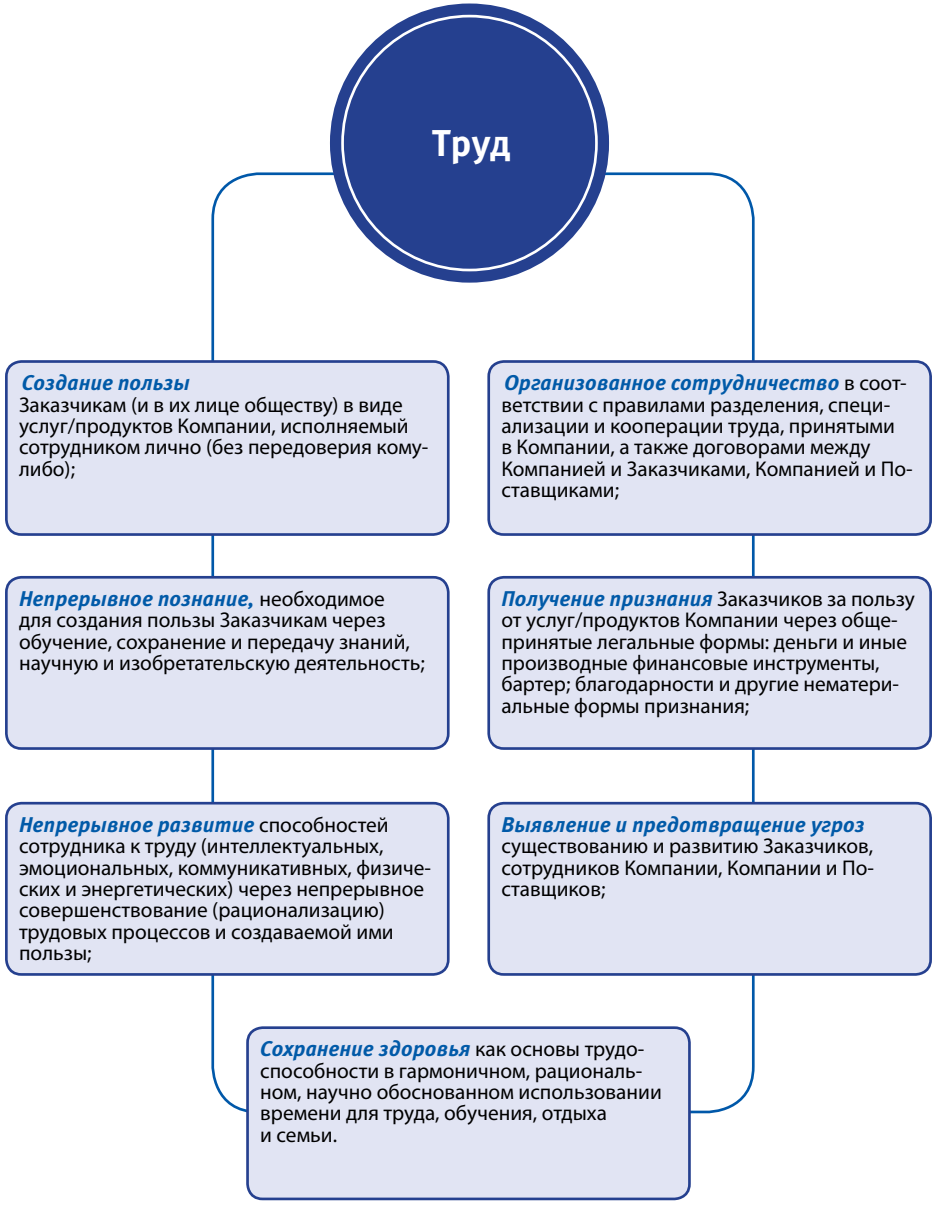

Рисунок 2. Ценности и принципы Группы компаний

Деловая этика «КОМПАНИЯ — СОТРУДНИК»

1.1. Признание и соблюдение прав человека

Группа компаний «Волга-Днепр» признает и соблюдает права и свободы человека, гарантированные международными конвенциями Организации объединенных наций (ООН), Международной организации труда (МОТ), Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Глобального договора ООН. Компания ожидает, что ее деловые партнеры будут также поддерживать соблюдение прав и свобод человека, уважать достоинство личности, неприкосновенность частной жизни.

КОМПАНИЯ уважает в своих сотрудниках стремление быть ответственными гражданами и принимать участие в общественной жизни, всегда остается вне политики и вне религии.

Компания уважает в своих сотрудниках стремление быть ответственными гражданами и принимать участие в общественной жизни, при условии, что их действия являются законными, осуществляются ими в личное время и с использованием собственных ресурсов, при этом, Компания всегда остается вне политики и вне религии.

1.2. Политика равных трудовых возможностей

Группа компаний «Волга-Днепр» позиционирует свою организацию как организацию для труда, исходя из понимания труда, как деятельности, приносящей пользу обществу, и проводит политику равных трудовых возможностей для всех своих сотрудников, придерживаясь строгих стандартов, не допускающих дискриминацию в ее любом проявлении: по расовому, социальному, половому, возрастному признакам, вероисповеданию, политическим взглядам, сексуальной ориентации, семейному положению, а также в отношении лиц с ограниченными возможностями.

1.3. Время труда и отдыха, оплата труда

Группа компаний «Волга-Днепр» соблюдает все действующие законодательные акты, регулирующие трудовые правоотношения, в том числе вопросы регламентации рабочего времени и времени отдыха, а также оплаты труда, приносящего пользу заказчикам и обществу в целом.

1.4. Охрана здоровья

Группа компаний «Волга-Днепр» соблюдает все действующие законы об охране здоровья и безопасности труда и постоянно работает над повышением уровня безопасности на рабочих местах. При этом каждый сотрудник обязан самостоятельно заботиться о своем здоровье как непременном условии безопасного и производительного труда.

Каждый сотрудник должен немедленно сообщать об опасных условиях труда и травмах, полученных на рабочем месте. Ни один сотрудник Компании не будет подвергаться преследованию за то, что он сообщил о возникновении опасной для жизни или здоровья ситуации на рабочем месте.

СОТРУДНИК
должен немедленно сообщать об опасных условиях труда и травмах, полученных на рабочем месте.

1.5. Безопасность

В Группе компаний «Волга-Днепр» действует Политика в области предотвращения авиационных происшествий и управления безопасностью полетов, согласно которой основополагающим документом является Руководство по предотвращению авиационных происшествий, ИКАО (Doc 9422-1984).

Предотвращение авиационных происшествий - это необходимое условие для поддержания долгосрочного спроса на услуги Группы компаний «Волга-Днепр», залог ее успешной деятельности и основа здорового благополучия.

Ключевым элементом в системе предотвращения авиационных происшествий и управления безопасностью полетов являются сотрудники Группы компаний «Волга-Днепр».

Здоровье сотрудников является основой безопасности и надежности Компании. Забота о здоровье сотрудников является совместной ответственностью Компании и самого сотрудника.

Руководители признают необходимость непрерывного обучения и развития своих сотрудников.

Все сотрудники, непосредственно связанные с обеспечением безопасности полетов, обучаются и аттестовываются по соответствующим программам, а процесс поддержания адекватной квалификации непрерывен.

Опыт и достижения Группы компаний «Волга-Днепр» в области управления безопасностью полетов открыты для всех.

1.6. Ответственность и дисциплина труда

Основой этического поведения является неукоснительное соблюдение закона, однако настоящий Кодекс устанавливает более высокие корпоративные стандарты, чем это предусмотрено законом.

В случае возникновения любых вопросов относительно применимости конкретных законодательных актов и соблюдения настоящего Кодекса следует обращаться в Отдел трудовой этики.

Изучение Кодекса помогает идентифицировать случаи неэтичного поведения и предпринять соответствующие действия.

Руководители Группы компаний «Волга-Днепр» лично несут ответственность за соблюдение положений настоящего Кодекса, а также создают условия для выполнения требований Сотрудниками/Агентами. Для обеспечения соответствия Компании высоким корпоративным стандартам необходимо:

- Организовывать периодические встречи с сотрудниками для разъяснений соответствующих положений Кодекса;
- В случае конфликта между изложенными этическими принципами и бизнес-целями следует отдавать преимущество этическим принципам;
- Личным примером побуждать сотрудников действовать в рамках изложенных этических стандартов;
- В случае нарушения этических норм кем-либо из сотрудников обеспечивать предотвращение сходных ошибок другими сотрудниками в будущем;
- Не скрывать и не игнорировать любые проблемы, касающиеся этических стандартов. Своевременно обращать внимание на проблему и, в случае необходимости, консультироваться с Отделом трудовой этики;
- Не применять санкций в отношении лиц, заявляющих о проблемах в связи с нарушением этических стандартов и содействующих расследованию случаев нарушения законодательства;
- Сообщать о случаях нарушения норм данного Кодекса, а также норм антикоррупционного законодательства.

При приеме на работу, заключении контракта и на протяжении срока действия трудового/гражданско-правового договора от Сотрудников/Агентов Группы компаний «Волга-Днепр» может быть потребовано заполнение и подписание соответствующего для каждой юрисдикции документа о том, что Сотрудник/Агент прочитал, принял к сведению и обязуется выполнять настоящий Кодекс, а также нормы антикоррупционного законодательства. Несоблюдение принципов, изложенных в настоящем Кодексе, может повлечь за собой применение дисциплинарных мер вплоть до расторжения трудового/гражданско-правового договора.

1.7. Недопустимое поведение

Группа компаний «Волга-Днепр» полагает, что отношения, основанные на взаимном уважении друг к другу, служат на благо Компании и общества в целом. Уважение обязательно по отношению к коллегам, поставщикам, клиентам и любым другим лицам, с которыми сотрудничает Компания.

СОТРУДНИК
обязан не допускать любые действия, которые нарушают позитивную и конструктивную рабочую атмосферу.

Любые действия, которые нарушают позитивную и конструктивную рабочую атмосферу и создают атмосферу унижения и враждебности, абсолютно недопустимы.

Примерами такого недопустимого поведения могут быть:

- Сексуальные домогательства;
- Создание невыносимой трудовой обстановки;
- Физическое или моральное насилие: унижение, оскорбления словом или жестом, угрозы применения силы.

1.8. Кража и мошенничество

Кража и мошенничество, в том числе совершаемые в отношении активов компании, являются нарушением законодательства и абсолютно недопустимы.

Сотрудники Группы компаний «Волга-Днепр» обязаны сообщать о фактах кражи и мошенничества и о покушениях на со-вершение этих преступлений. В таких случаях необходимо обращаться в Отдел трудовой этики. Любые сообщения, касающиеся совершения кражи или мошенничества, не могут быть основанием для преследования сообщившего сотрудника.

СОТРУДНИК
обязан сообщать о фактах кражи и мошенничества и о покушениях на совершение этих преступлений.

1.9. Информация и технические ресурсы

Информация и технические ресурсы, включая электронную почту, компьютерное оборудование и программное обеспечение, сети, доступ к Интернету и Интранету, мобильные или стационарные телефоны, транспортные средства, предоставляемые сотрудникам для исполнения должностных обязанностей, являются имуществом Группы компаний «Волга-Днепр» и не должны использоваться сотрудниками в личных целях.

СОТРУДНИК
не должен использовать в личных целях информацию и технические ресурсы, предоставленные Компанией для исполнения должностных обязанностей.

Компания оставляет за собой право осуществлять контроль и проверку использования своих ресурсов, включая, но не ограничиваясь контролем коммуникационных ресурсов, таких как электронная почта, текстовые сообщения, посещение веб-сайтов, осуществляемым как с уведомлением, так и без уведомления Сотрудников.

КОМПАНИЯ
вправе осуществлять контроль и проверку использования своих ресурсов.

1.10. Защита конфиденциальной информации

Сотрудники Группы компаний «Волга-Днепр» обязаны хранить в тайне конфиденциальную информацию. Политика Компании и действующее законодательство защищают целостность конфиденциальной информации, которая не должна раскрываться за исключением случаев, строго

регламентированных политиками и процедурами Компании. Сообщение конфиденциальной информации сотрудникам Компании или ее контрагентам, а также ее обсуждение должны иметь законные деловые основания.

Сотрудники Компании обязаны проявлять осмотрительность в общественных местах, разговаривая по мобильному телефону или просматривая визуальную информацию на дисплее своего электронного устройства, не оставлять без присмотра электронные носители, содержащие конфиденциальную информацию.

СОТРУДНИК
обязан хранить в тайне конфиденциальную информацию,
обязан проявлять осмотрительность в общественных местах, разговаривая по мобильному телефону или просматривая визуальную информацию на дисплее своего электронного устройства,
обязан выполнять требования информационной безопасности при работе с конфиденциальной информацией в Интранете и Интернете.

Сотрудники должны выполнять требования информационной безопасности при работе с конфиденциальной информацией в Интранете, Интернете, при использовании служебной электронной почты и ведении переговоров, в том числе телефонных. Ни при каких условиях сотрудники Компании не должны использовать конфиденциальную информацию в корыстных целях.

1.11. Конфликт интересов

Сотрудники Группы компаний «Волга-Днепр» обязаны не допускать и предотвращать ситуации конфликта интересов, когда личные интересы сотрудников в рамках исполнения ими своих должностных обязанностей могут вступить в противоречие с интересами Компании.

Группа компаний «Волга-Днепр» не приветствует финансовых конфликтов интересов, например, приобретение сотрудниками акций или осуществление иных инвестиций в предприятия, которые являются поставщиками или конкурентами Компании.

СОТРУДНИК
обязан не допускать и предотвращать ситуации конфликта интересов.

Деловая этика «КОМПАНИЯ — ОБЩЕСТВО»

2.1. Борьба с коррупцией, взяточничеством и коммерческим подкупом

Все Сотрудники/Агенты Группы компаний «Волга-Днепр» обязаны в полной мере соблюдать все законодательные акты, направленные на борьбу с коррупцией в странах ведения бизнеса, включая Закон США о коррупции за рубежом и Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством, действие которых распространяется по всему миру.

Группа компаний «Волга-Днепр» не приемлет никакие формы взяточничества и коррупции, в частности: запрещает получение сотрудниками любых вознаграждений от поставщиков, заказчиков и конкурентов Компании в обмен на предоставление коммерческих преимуществ; запрещает осуществление платежей, обещания, предложения или разрешения совершать выплаты или передавать иные ценности напрямую или опосредованно в пользу лица, находящегося на государственной службе, состоящего в политической партии, частного лица или коммерческого предприятия с целью оказания влияния на содержание или принятие официального акта или официального решения таким образом, чтобы получить или сохранить коммерческое преимущество.

СОТРУДНИК
обязан в полной мере соблюдать все законодательные акты, направленные на борьбу с коррупцией.

КОМПАНИЯ
не приемлет никакие формы взяточничества и коррупции.

Под термином «лицо, находящееся на государственной службе» понимается любое лицо, действующее в качестве официального представителя от имени или по поручению Правительства, государственного органа или муниципального органа любого уровня, международной организации, политической партии, или кандидат на государственный политический пост.

2.2. Борьба с отмыванием денег

Группа компаний «Волга-Днепр» соблюдает все действующие законы, направленные на борьбу с отмыванием денег. Сотрудникам Группы компаний необходимо более внимательно относиться к действиям, которые могут быть совершены с целью отмывания денег, например: крупные денежные платежи, осуществляемые в обход требований законодательства в отношении отчетности, нежелание сторон предоставлять полную контактную и финансовую информацию или соблюдать требования в отношении отчетности и ведения бухгалтерского учёта.

СОТРУДНИК
должен более внимательно относиться к действиям, которые могут быть совершены с целью отмывания денег,
ни при каких обстоятельствах не может осуществлять сделки от имени Компании с использованием активов, которые,
по его мнению, могли быть получены незаконным путем.

Основываясь на этом, Сотрудники/Агенты ни при каких обстоятельствах не могут осуществлять сделки от имени Компании с использованием активов, которые, по мнению Сотрудников/Агентов, могли быть получены незаконным путем.

О подозрительных или необычных предложениях по переводу/получению денежных средств в процессе осуществления хозяйственной деятельности Группой компаний «Волга-Днепр» необходимо обращаться в Отдел трудовой этики.

2.3. Деловые встречи, подарки, представительские расходы

Ни данный Кодекс, ни антикоррупционное законодательство не запрещают осуществление обоснованных и честных платежей, направленных на подарки и командировочные расходы в процессе осуществления бизнеса. При этом сотрудники Группы компаний «Волга-Днепр» обязаны следовать положениям Политики ГрК в области дарения подарков и гостеприимства, а также соблюдать все требования законодательства, относящиеся к дарению и получению подарков, к организации развлекательных мероприятий для деловых партнеров и государственных служащих.

СОТРУДНИКУ
запрещается принимать подарки в виде денежных средств, акций или других ценных бумаг.

Сотрудникам Группы компаний запрещается дарить или принимать подарки в виде денежных средств, акций или других ценных бумаг.

Не могут быть преподнесены подарки государственным служащим,

за исключением случаев, когда это допускается применимым законодательством и согласовано с Отделом трудовой этики.

Все деловые встречи должны преследовать законные цели, связанные с ведением бизнеса. В случае возникновения сомнений, связанных с дарением и получением подарков, а также организацией деловых встреч, необходимо консультироваться с Отделом трудовой этики.

2.4. Честная конкуренция

Группа компаний «Волга-Днепр» строго соблюдает антимонопольное законодательство, действующее на территории стран ведения бизнеса.

2.5. Нечестное поведение

Группа компаний «Волга-Днепр» стремится к высоким стандартам этического поведения и, соответственно, не допускает обмана и мошенничества в бизнесе. Мошенничество не только неэтично – оно является прямым нарушением законодательства.

КОМПАНИЯ заботится о прозрачности и честности бизнеса.

В целях поддержания соответствия Компании высоким этическим принципам руководители обязаны заботиться о прозрачности и честности бизнеса.

2.6. Государственный контроль, международная торговля

Группа компаний «Волга-Днепр» сотрудничает с деловыми партнерами по всему миру. Соблюдая требования государственного контроля, Компания вносит вклад в благополучие как отдельных людей, так и общества в целом.

Сотрудники/Агенты Компании обязаны соблюдать все законы, которые действуют в странах ведения деятельности Компании применительно к импорту или экспорту товаров и услуг.

2.7. Прозрачная финансовая отчетность

Финансовая отчетность и бухгалтерский учет в Группе компаний «Волга-Днепр» ведутся в соответствии с требованиями действующего законодательства. Недопустимо внесение в бухгалтерскую или налоговую отчетность какой-либо недостоверной информации, которая преднамеренно утаивает финансовые операции или показатели, скрывает истинное положение дел.

Должностные лица и сотрудники Группы компаний «Волга-Днепр», ответственные за финансовые операции и ведение бухгалтерского учета, равно как и руководители, обязаны обеспечивать полное, справедливое, точное и своевременное раскрытие финансовых результатов и финансового состояния Компании через ее финансовые операции и ведение налогового и бухгалтерского учета.

КОМПАНИЯ обеспечивает полное, справедливое, точное и своевременное раскрытие финансовых результатов и финансового состояния через финансовые операции и ведение налогового и бухгалтерского учета.

В случае нарушений данных принципов финансовой этики необходимо немедленно сообщить о них в Отдел трудовой этики. Ни один из сотрудников, добросовестно сообщивших об этом, не будет подвергнут преследованию.

2.8. Защита окружающей среды

Группа компаний «Волга-Днепр» осознает ответственность перед обществом за сохранение окружающей среды и рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть бизнеса в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

Главная цель Группы компаний «Волга-Днепр» в области охраны окружающей среды – обеспечение высокого уровня экологической безопасности деятельности в части минимизации вредных воздействий на окружающую среду.

Реализация поставленной цели в Группе компаний «Волга-Днепр» основывается на следующих руководящих принципах:

- планировать и осуществлять деятельность в соответствии с требованиями национального и международного законодательства по охране окружающей среды;
- вести достоверный учет, анализ и отчетность о фактических экологических показателях хозяйственной деятельности авиакомпании;

- внедрять оборудование, технологии, материалы и технологические процессы, учитывающие современные экологические требования и позволяющие снижать вредное воздействие на окружающую среду;
- поддерживать эффективную систему экологического управления как ос-нову постоянного снижения воздействия хозяйственной деятельности Группы компаний «Волга-Днепр» на окружающую среду;

КОМПАНИЯ несет ответственность перед обществом, обеспечивая высокий уровень экологической безопасности деятельности, в части минимизации вредных воздействий на окружающую среду.

- повышать уровень подготовки, сознательности и информированности сотрудников Группы компаний «Волга-Днепр» в отношении экологических аспектов основных, обеспечивающих и управленческих процессов;
- обеспечивать открытость деятельности Группы компаний «Волга-Днепр» в области охраны окружающей среды для всех заинтересованных сторон.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Обучение применению Кодекса

СОТРУДНИК
обязан пройти обучение содержанию и принципам, изложенным в Кодексе трудовой этики.

Обязанностью каждого Сотрудника/Агента Группы компаний «Волга-Днепр» является прохождение обучения содержанию и принципам, изложенным в Кодексе, согласно разработанной в Компании Программе обучения. Такая программа предоставляет участникам достаточно времени для того, чтобы задать вопросы и убедиться в том, что все аспекты Кодекса полностью усвоены.

Особое внимание в процессе обучения уделяется вопросам, связанным с борьбой со взяточничеством, включая Закон США о коррупции за рубежом и Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством.

Группа компаний «Волга-Днепр» требует от своих контрагентов строго соблюдать действующее законодательство и придерживаться принципов, изложенных в настоящем Кодексе. Контрагенты должны в письменной форме засвидетельствовать факт ознакомления с Кодексом, подтвердить, что они полностью осознают требования Кодекса и обязуются их соблюдать, если они намерены продолжать дальнейшее сотрудничество с Группой компаний «Волга-Днепр».

3.2. Сообщение о нарушениях и их расследование

Группа компаний «Волга-Днепр» уделяет особое внимание открытости и прозрачности коммуникаций, созданию атмосферы, способствующей искреннему общению в соответствии с принципами межличностных отношений, закрепленных в Компании.

Группа компаний «Волга-Днепр» поощряет стремление сотрудников сообщать о нарушениях законодательства в Отдел трудовой этики, в том числе и анонимно. Отдел трудовой этики незамедлительно и тщательно расследует поступившие заявления.

Сотрудники должны действовать честно и не должны преднамеренно делать ложные заявления. В отношении сотрудника, преднамеренно сделавшего ложное заявление, могут быть приняты дисциплинарные меры вплоть до увольнения. Сотрудники Группы компаний «Волга-Днепр», добросовестно сообщившие о нарушениях законодательства или принципов деятельности Компании, не будут подвергаться преследованию и каким-либо санкциям за то, что они сообщили о случае нарушения.

КОМПАНИЯ
поощряет стремление сотрудников сообщать о нарушениях законодательства в Отдел трудовой этики.

Отдел трудовой этики несет ответственность за то, чтобы ни один случай преследования не остался без внимания, и чтобы по каждому такому случаю при необходимости были приняты соответствующие дисциплинарные меры.

К сотрудникам, выступившим с необоснованными обвинениями или игнорирующим требования и принципы, изложенные в Кодексе, могут быть применены дисциплинарные меры, вплоть до расторжения трудового договора.

В случае необходимости Отдел трудовой этики Группы компаний «Волга-Днепр» проводит внутренние расследования для выявления факта и определения характера нарушения Кодекса этики. Компания должна прилагать все усилия, чтобы сохранить в тайне имя сотрудника, сообщившего о нарушении. Кроме того, Компании или ее Сотрудникам/Агентам должно быть разрешено раскрывать данные Сотрудника, сообщившего о нарушении, в объеме, необходимом для проведения тщательного и эффективного расследования, либо в объеме, установленном законом или судом.

Вся информация, относящаяся к расследованию, носит конфиденциальный характер. В случае выявления нарушений, руководство Компании принимает соответствующие меры, направленные на предотвращение подобных нарушений, включая организацию дополнительного обучения в качестве необходимой учебной дисциплины. По всем вопросам, касающимся внутренних расследований, необходимо обращаться в Отдел трудовой этики.

Электронный адрес Отдела трудовой этики — **ethics@volga-dnepr.com**

Телефонный номер Отдела трудовой этики — **+7 (495) 755-78-35**

3.3. Контроль выполнения Кодекса

Отдел трудовой этики организует регулярные официальные проверки соблюдения Кодекса трудовой этики сотрудниками Группы компаний «Волга-Днепр». Кроме того, руководители в пределах своих полномочий должны проводить проверки в вверенных им подразделениях. Такие проверки предназначены для обеспечения постоянной обратной связи для руководства Компании, а также для выявления фактических или потенциальных нарушений и направлений совершенствования Кодекса.

КОМПАНИЯ организует регулярные официальные проверки соблюдения Кодекса трудовой этики для обеспечения постоянной обратной связи для руководства Компании.

Электронная версия Кодекса — **www.volga-dnepr.com**

Для заметок

Для заметок

ГРУППА КОМПАНИЙ «ВОЛГА-ДНЕПР»

Волга Днепр